

# Semestrální hodnocení doktoranda

Jméno, školitel, školitel specialista

8. října 2010

## 1 Kdo a jak vyplňuje tento formulář

Tento formulář vyplňují každý semestr všichni doktorandi CMP v prezenční formě studia.

Vyplněný formulář, **signovaný školitelem**, se odevzdává Radimu Šárovi v papírové formě. Školitel může při podpisu hodnocení upravit, viz níže. Datum odevzdání je typicky 15.3. a 15.10. dopoledne.

## 2 Doktorandské stipendium

Měsíční stipendium se skládá ze tří složek: (1) základní stipendium, (2) osobní ohodnocení, (3) jednorázová odměna. Stipendium dostávají doktorandi v 1. až 6. semestru. Základní stipendium stanovuje rektor. Osobní ohodnocení a jednorázové odměny závisí na pracovním výkonu. Stanovuje se jednou za semestr na základě těchto podkladů. Interní doktorand má nárok na stipendium po dobu osmi semestrů.

## 3 Podklad k výpočtu osobního ohodnocení

Osobní hodnocení v bodech a jednorázová odměna v korunách se stanovují za plnění studijních povinností (odst. 3.1), za výuku (odst. 3.2) a za publikační činnost (odst. 3.4). Na základě písemného návrhu školitele může předseda oborové rady změnit koeficient celkového bodového hodnocení doktoranda z hodnoty 1.00 na hodnotu v rozsahu 0.75 až 1.25. Tímto koeficientem se osobní ohodnocení v bodech vynásobí na hodnotu, která představuje částku v korunách. Vedoucí CMP vyhlásil, že za vyzvanou přednášku na K333 bude považovat i vystoupení na semináři CMP (nikoliv RG). Výši odměny v rozsahu podle tabulky určuje školitel na základě kvality přednášky.

### 3.1 Plnění studijních povinností

Ukončený semestr:  Nástup před 1.3. 2007:

Vzorec pro výpočet bodů ( $K$  je počet kreditů, max. 30):

výkon	body
dosud získaných kreditů <sup>1</sup> : 0	0
minimum neobhájeno	0
rigorosum nevykonáno	0
celkem	0

uzavřený sem.	parametr	měsíčně	jednoráz.
1. nebo 2.	kredity	$\min(K/30, 1) \times 800$	0
3. nebo 4.	kredity	$\min(K/30, 1) \times 400$	0
	minimum	200	1000
	rigorosum	400	2000
	rigorosum cum laude	800	5000
5. nebo 6.	kredity	$\min(K/30, 1) \times 200$	0
	minimum	100	1000
	rigorosum	200	2000
	rigorosum cum laude	400	5000

### 3.2 Výuka pro katedru

Uvedte za právě probíhající semestr. (Předmět, přednášející, termín a místo cvičení)

Hodin týdně: 0 bodů:

Výuka se hodnotí za právě probíhající semestr částkou 200 bodů/hod.

### 3.3 Autorizovaný software

Uvedte Autori: Název, procentní autorský podíl (počítá se 400 bodů za 100% podílu)

Jednorázové ohodnocení (0–3000):  (vyplňuje školitel)

### 3.4 Publikace

Publikace se hodnotí za období od předchozího hodnocení (zpravidla za poslední půlrok). Doktorandi, kteří vyplňují hodnocení poprvé, zahrnou publikace za posledních 6 měsíců (i publikace z doby před nástupem do doktorandského studia). Studenti s ukončeným 4. semestrem nemohou započítávat výzkumné zprávy a prezentace na lokálních workshopech, jedině v případě, že práce v 1.–4. semestru vznikla a byla publikována až v průběhu 5. semestru. Ostatní publikace se hodnotí po celou dobu studia. Vyplňuje se součet

percentuálních podílů  $\pi$  zaokrouhlených na celá procenta (výraz zapište jako explicitní součet, např.  $\pi = 50 + 100 + 20$  pro 3 citace). V případě, že odborná studie (minimum) je vydána jako výzkumná zpráva, neuvádí se v seznamu publikací, neboť je již hodnocena v části 3.1. Bodovací podíly se počítají jen přes ty spoluautory, kteří jsou doktorandi K333. Příklad: pokud doktorandi  $D_1$  a  $D_2$  z K333 spolu se školitelem publikují článek a jejich skutečné podíly na článku jsou 50%, 30% a 20%, potom ze započítává 63% bodů pro  $D_1$  a 38% pro  $D_2$ . Body se ze součtu podílů vypočtou automaticky, vynásobením koeficientem  $\kappa$  podle tabulky. Výsledek se automaticky zaokrouhluje na 50 bodů nahoru. Jednorázová bodová odměna se vyplácí za přijatou, průběžné bodové hodnocení jen za publikovanou (přednesenou) práci. Školitel má právo změnit kategorii, do které publikaci zařadíte. Za publikace též udílí jednorázové bodové odměny  $\omega$  podle tabulky níže (s výjimkou impaktovaných časopiseckých publikací, kdy odměnu uděluje vedoucí katedry).

Tabulka pro výpočet bodů

typ	koeficient $\kappa$	jednorázově $\omega$	typické příklady
výzkumná zpráva	1	300	
vyzvaná přednáška mimo K333	0	0–500	
vyzvaná přednáška na K333	0	0–200	
lokální workshop	1	300	Workshop ČVUT, POSTER
poster na lokální konferenci s mezinárodní účastí nebo mezinárodním workshopu	3	500–1000	DAGM, ÓAGM, Biosignál, CPRW, NATO, CVVW, workshop při mezinárodní konferenci
přednáška na lokální konferenci s mezinárodní účastí nebo mezinárodním workshopu	3	1000–1500	
poster na mezinárodní konferenci	6	1000–2000	ICIP, SCIA, ICPR, CAIP, BMVC, workshop při špičkové konferenci
přednáška na mezinárodní konferenci	6	2000–3000	
poster na špičkové konferenci v oboru	6	1000–2000	ICCV, ECCV, CVPR
přednáška na špičkové konferenci v oboru	6	2000–3000	
časopis malého významu	9	500–1500	impakt < 0.1
impaktovaný časopis	18	—	jednorázovou odměnu stanovuje vedoucí K333
špičkový časopis	18	—	jednorázovou odměnu stanovuje vedoucí K333
obhájení práce konzultovaného diplomanta/bakaláře	0	max. 1000	

## Souhrnná tabulka pro hodnocení

citace	součet podílů $\pi$	body $\pi \cdot \kappa$	body $\omega$	nevyplňujte		typ
				uprav.	jednou	
[?, ?]	0+0	0				výzkumná zpráva („minimum“ se neuznává)
[]	0	0				vyzvaná přednáška
[]	0	0				lokální workshop
[]	0	0				lokální konference: přednáška
[]	0	0				lokální konference: poster
[]	0	0				mezinárodní konference: přednáška
[]	0	0				mezinárodní konference: poster
[]	0	0				špičková konference: přednáška
[]	0	0				špičková konference: poster
[]	0	0				časopis malého významu
[]	0	0				impaktovaný časopis
[]	0	0				špičkový časopis
celkem		0				

## Seznam publikací:

Školitel navrhl jednorázovou odměnu za publikace a autorizovaný software

Podpis školitele: \_\_\_\_\_

(školitel může změnit kategorii publikace a navrhuje jednorázovou odměnu dle tabulky)

## 4 Zpětná vazba pro CMP

Tato část pro získání zpětné vazby v CMP není součástí bodování. Týká se aktivit za poslední semestr.

### 4.1 Základní výzkum, kterým jsem se zabýval/a

Zahrňte jen nepublikovaný výzkum. Napište cíl a dosažené výsledky, s kým jste spolupracoval/a.

### 4.2 Aplikovaný výzkum, kterým jsem se zabýval/a

Zahrňte krátkodobé projekty. Jaká byla vaše role, s kým jste spolupracoval/a (kdo Vás řídil), zahrňte i případné projekty mimo CMP.

### 4.3 Přednášky na seminářích

Témata, na něž můžete přednést přednášku na semináři CMP či na jiných seminářích (ne workshopech nebo konferencích).

### 4.4 Přípravované technické zprávy a články

Texty, které připravujete (výzkumné zprávy, konferenční a časopisecké články), ale ještě nebyly zveřejněny. Zahrňte i plánované texty. (Název, autoři, způsob publikace).

### 4.5 Vedení studentů

Jak pomáháte vést studenty. Semestrální práce a projekty, podíl na vedení diplomových prací, apod. Zahrňte i studenty mimo FEL.

### 4.6 Podíl na odborné výuce mimo FEL

Jaká forma (seminář, cvičení, přednáška), kde bylo realizováno, název, rozsah v hodinách.

### 4.7 Příprava nového výzkumu

Jak jste se podílel/a na přípravě nového výzkumu (podíl na přípravě žádostí grantových projektů a na přípravě průmyslových zakázek; nikoliv vlastní práce na takových projektech).

### 4.8 Recenzentství

Na jakou akci v jakém počtu jste psal/a recenze.

### 4.9 Stáže a cesty do zahraničí

Včetně konferencí. Místo, doba konání, účel (vyzvaná přednáška, konference, workshop, stáž).

### 4.10 Podíl na chodu CMP

Jak se podílíte na chodu CMP? Například: spravuji instalaci TeXu, starám se o ty a ty www stránky, organizuji dema, organizuji publikační databázi, starám se o knihovnu, apod.).

### 4.11 Co je mým hlavním konkrétním cílem pro další rok?

**4.12 Návrhy na vylepšení práce v CMP***Stačí idea, nehotový nápad.***4.13 Co potřebuji od CMP, aby má práce byla efektivnější?****4.14 Co nabízím CMP, aby práce ostatních byla efektivnější?***Co nabízíte, ale zatím neděláte.***4.15 Konzultantství mimo CMP***Podílíte se na konzultační činnosti mimo CMP? Kde?***5 Důvěrná část**

K dotazníku můžete přiložit obálku či list s důvěrným sdělením vedoucímu CMP. V tomto dopise můžete odpovědět i na některé otázky v tomto dotazníku, pokud preferujete důvěrnou formu sdělení (například odpověď na otázku 4.15).

**6 Komentáře k tomuto dotazníku** Mám pocit, že nepostihuje důležité činnosti, kterými se zabývám.

Jaké to jsou?

Další komentáře, připomínky, nedostatky:

Vyplnění dotazníku mi trvalo  minut.

Zkontrolujte prosím, jestli automaticky vypočtené údaje v 3.1 a 3.4 odpovídají slovnímu popisu pravidel. Výpočet dělá latexsym, ve kterém je mnoho chyb. Snažím se je opravovat, ale s vývojem nových verzí latexsym se objevují nová úskalí.

Proces, jehož výsledkem je výše Vaší variabilní složky stipendia, je mnohostupňový. Může v něm dojít k chybě. Pokud takovou chybu detekujete, obraťte se prosím nejprve na mě.

Radim Šára (Ver. 6.1, 8.10.2010)